

25 000 \$ pour développer leur entreprise pour Megan Bearisto et Edward Lambert

Les fondateurs et propriétaires du C&B Corner Cafe, Megan Bearisto et Edward Lambert sont les gagnants du concours de pitch du programme Food Xcel 2023-2024. Ils ont reçu un fonds «Food Ignition» de 25 000 \$ pour les aider à croître et à développer leur entreprise de bagels à Kensington, à l'Île-du-Prince-Édouard.

CLAIRE LANTEIGNE

«**N**ous sommes très heureux d'avoir gagné ce prix», de dire Megan. «Notre entreprise allait très bien et nous ne pouvions plus répondre à la demande, spécialement pendant la saison touristique. Dans notre présentation, nous avons indiqué que nous voulions continuer à grandir et que de nouveaux équipements nous permettraient de tripler et même quadrupler les affaires de notre café. Ils ont cru en notre plan et nous ont fait confiance. Nous en sommes très heureux.» Elle ajoute que la majorité des travaux d'aménagement ont été effectués et qu'on attend quelques pièces d'équipement pour finaliser le tout.

En opération depuis juin 2020, C&B Corner Cafe est ouvert tous les jours de 8 h à 14 h et compte une douzaine d'employés pendant la



Megan Bearisto et Edward Lambert ont reçu 25 000 \$ du fonds «Food Ignition» pour leur entreprise C&B Corner Cafe. Pour plus d'information sur le Café, leur menu et les activités, consulter leur page Facebook (www.facebook.com/profile.php?id=100063726961555). (Photo : Gracieuseté)

saison estivale. «Le café et les bagels sont très populaires, autant ici que pour les commandes à emporter», poursuit-elle. «Mais on a aussi un menu offrant des mets pour le déjeuner et le lunch. On y retrouve souvent les mêmes personnes aux mêmes heures et ils sont devenus nos amis.»

Différentes activités sont organisées au Café dont les soirées spéciales Trivia qui sont très populaires. « Nous essayons d'en faire au moins une par mois », d'ajouter Megan. « Nous avons un thème avec un menu spécial et des surprises et ce sont majoritairement les mêmes groupes de personnes qui s'inscrivent. La plupart du temps il faut ajouter une deuxième soirée. » Le café est également disponible à d'autres organismes comme Hospice ÎPÉ pour y organiser des événements. On peut aussi retrouver C&B Corner Cafe chaque samedi à leur kiosque au Marché des fermiers de Summerside.

Tous deux chefs, Megan et Edward ont travaillé à différents endroits avant de venir s'installer près des leurs à Kensington. «J'ai grandi ici», de poursuivre Megan. «Edward est né à Terre-Neuve, mais a grandi ici également. Nous sommes très heureux d'être revenus ici à l'Î.-P.-É. et très chanceux de l'appui que les gens d'ici nous donnent. L'avenir est prometteur pour nous et notre entreprise. »

Le couple a deux fils Fred, 10 ans et Archie, 5 ans.

Programme Food Xcel

Le programme Food Xcel a été conçu pour aider les aspirants entrepreneurs du secteur alimentaire à faire avancer leur idée grâce à une combinaison d'ateliers et d'occasions de réseautage avec des organismes, des experts et des entrepreneurs du secteur et à la possibilité de gagner un prix de 25 000 \$ du fond Ignition d'Innovation PEI.

«Le programme relève de Food Island Partnership qui fait figure de chef de file en matière de programmes innovants pour les entreprises alimentaires», de dire Sean Casey, député de Charlottetown, lors de la remise du prix. «Nous sommes fiers de soutenir l'excellent travail afin que nos entrepreneurs agroalimentaires passionnés puissent réaliser leurs rêves et contribuer de façon remarquable au renforcement de l'économie de l'île. »

«L'Île-du-Prince-Édouard, aussi connue comme l'Île des délices, attire des entrepreneurs agroalimentaires ambitieux déterminés à faire prospérer leur entreprise au sein de notre communauté florissante», de dire Bryan Inglis, directeur général de Food Island Partnership. Le financement de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique joue un rôle essentiel pour stimuler l'écosystème dynamique de développement des produits alimentaires en appuyant constamment les programmes de Food Island Partnership.»



Le C&B Corner Cafe est situé au 55, rue Broadway Nord à Kensington.

IMPACT DD : cheminement de développement durable

Après une première année de succès et de triomphes, le projet «IMPACT : Vers un développement responsable et durable en Atlantique» (IMPACT DD) de RDÉE Île-du-Prince-Édouard cherche à recruter un deuxième groupe d'entreprises et d'organismes qu'il pourra accompagner dans leur cheminement en développement durable.

La première cohorte était composée de la Société acadienne et francophone de l'ÎPÉ (SAF'Île), Les Fermes Urbainville et La Cidrierie Double Hill. Depuis l'automne dernier, ces trois ont chacun reçu environ 16 heures de formation pour apprendre à analyser leurs opérations et pratiques, déterminer leurs objectifs de développement durable (DD), mettre sur pied un comité de DD, consulter leurs partenaires et préparer un plan de DD. Ils reçoivent aussi chacun de 25 à 100 heures de coaching individuel du coordonnateur Israël Poulin pour les guider dans leurs démarches. Le tout devrait se terminer vers la fin juin. On prévoit tenir une petite cérémonie de «graduation» pour eux en juin.

«L'expérience a été très intéressante et constructive pour ces trois premiers clients», signale Maryne Floch—Le Goff, agente de développement économique du RDÉE chargée du dossier IMPACT. «Nous cherchons donc à offrir une expérience similaire à trois ou qua-



Maryne Floch—Le Goff, agente de développement économique du RDÉE ÎPÉ chargée du dossier IMPACT, et Israël Poulin, coordonnateur du projet IMPACT DD, discutent du recrutement de la deuxième cohorte de participants pour l'année 2024-2025.

(Photo : Gracieuseté du RDÉE ÎPÉ)

tre autres entreprises et organismes à compter de cet automne jusqu'à la fin du printemps 2025. Mais les intéressés doivent postuler au plus tard le 4 juillet en visitant la page web www.rdeeipe.net/impact. Dans les semaines qui suivront cette date, nous ferons une sélection, nous annoncerons les noms des membres de la deuxième cohorte, puis nous lancerons la formation vers la fin septembre ou début octobre.»

Grande valeur

L'accompagnement qui est offert à chacun des clients choisis vaut environ 15 000 \$, mais est offert gratuitement par l'entremise du projet. À moyen terme, les participants devraient voir une réduction dans leurs coûts opérationnels et une maximisation de leur productivité, une amélioration de leur réputation et une innovation dans leurs façons de faire les choses alors qu'ils expérimentent avec de nouvelles techniques et de nouveaux outils. Ils devraient également voir une amélioration du bien-être au travail de leurs employés et devraient être capables de mieux attirer et retenir leurs employés et de mieux gérer leurs risques. Tout cela alors qu'ils réduisent leurs impacts environnementaux et leur consommation de ressources et qu'ils augmentent les bénéfices sociaux de leurs activités.

L'agente indique que le projet IMPACT, qui est offert dans toutes les provinces de l'Atlantique, vise à faire savoir à tous que le développement durable s'applique à une utilisation davantage saine et respectueuse de toutes les ressources, autant financières, humaines et matérielles que naturelles. On fait donc référence aux critères ESG : environnement, social et gouvernance. C'est donc bien plus qu'un simple tournant vers « le vert ».

Sur les trois ans du programme, RDÉE ÎPÉ espère pouvoir accompagner 10 entreprises et organismes. Le programme IMPACT DD, qui est financé par l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et le Secrétariat du Québec aux relations canadiennes, est livré en partenariat avec le Centre québécois de développement durable et RDÉE Canada.

Source : RDÉE ÎPÉ

UNE MER DE POSSIBILITÉS

Nous embauchons

Suppléants et suppléantes

Soumets ta candidature à

emploi@edu.pe.ca

La Commission scolaire de langue française

de l'Île-du-Prince-Édouard

Island Petroleum dessert l'Î.-P.-É. depuis plus de 40 ans

Island Petroleum était présente au Salon de l'emploi organisé récemment par Compétences Î.-P.-É. à Charlottetown. Depuis plus de 40 ans, l'entreprise continue fièrement de renforcer sa réputation de fournisseur de produits pétroliers de haute qualité aux entreprises, aux industries et aux propriétaires de l'Île-du-Prince-Édouard.

CLAIRE LANTEIGNE

«Avec des succursales partout à l'Île-du-Prince-Édouard», de dire Andrew Couturier, directeur régional des services pour l'Atlantique, «nous faisons tout notre possible pour assurer une expérience client exceptionnelle, avec une excellente équipe d'employés fiers de travailler à l'Î.-P.-É.»

«Nous avons l'une des meilleures équipes de notre industrie», de poursuivre M. Couturier. «L'entreprise recherche des employé.e.s qui voient grand, acceptent le changement, cherchent à faire mieux en faisant attention aux détails. Nous croyons que tous ensemble nous gagnons.»

Parmi les emplois offerts dans les différentes régions de l'Île, on recherche des conducteurs, des techniciens et des apprentis en service de propane et d'huile à chauffage, des superviseurs et des employés pour le service à la clientèle.

Alberton, Summerside, Charlottetown, Beach Point, French River, Graham's Pond, Malpeque, Murray Harbour, New London, Northport, Red Head et Tignish sont les

points de service de l'entreprise. La succursale de Summerside est responsable de l'ouest de la province et Charlottetown, de l'est. L'embauche se fait à partir des succursales qui recherchent les employés.

En 2010, Island Petroleum a été achetée par Parkland Corporation, le plus grand exploitant national indépendant de carburants au détail et commerciaux / industriels au Canada. Parkland est connu pour relier les raffineurs aux communautés, et les communautés aux produits pétroliers dont elles ont besoin pour chauffer leurs maisons, alimenter leurs industries et faire progresser leur économie.

Depuis qu'elle est devenue une division de Parkland, Island Petroleum bénéficie d'un meilleur accès à l'approvisionnement et à la distribution, de flottes de livraison plus importantes et d'un plus grand nombre de ressources axées sur les services.

Nous prenons bien soin de nos clients

«Nous nous engageons à l'excellence du service client», d'ajouter M. Couturier. «Qu'il s'agisse de



Nous reconnaissons Andrew Couturier, directeur régional des services pour l'Atlantique et Jeremy Lawlor, gérant de la succursale de Summerside, lors du Salon de l'emploi de Charlottetown. (Photo : Claire Lanteigne)

consultations gratuites à domicile ou de création d'un compte pour une livraison automatique et pratique à domicile, Island Petroleum fournit les produits et services dont les gens ont besoin lorsqu'ils en ont besoin. Nous proposons également des plans de paiement budgétaire, la facturation électronique pour les relevés sans papier, la commande de carburant en ligne, un service d'urgence et bien plus encore.»

«Parkland Corporation n'hésite pas à investir dans les installations

d'Island Petroleum, de conclure M. Couturier, «et on vient de construire une nouvelle usine en vrac à Summerside afin de remplacer l'ancienne. Nous sommes engagés à ce que l'entreprise continue de prospérer en offrant des produits et des services de qualité avec une bonne équipe d'employés pendant encore longtemps.»

Programme d'engagement envers la communauté

Island Petroleum s'engage à aider les organismes de bienfaisance et les organisations méritants à réussir. Chaque année, les employés font des dons de centaines de milliers de dollars à des centaines d'organismes de bienfaisance de leur choix par le biais du programme Island Petroleum Pledge. De plus, les employés d'Island Petroleum donnent de leur temps à des œuvres caritatives à travers l'île et dans leur communauté. Les employés qui font 50 heures de bénévolat ou plus par an reçoivent le double du montant total de leur don à verser à l'organisme de bienfaisance de leur choix.



RESIDENTIAL COMMERCIAL LOCATIONS ABOUT ISLAND CONTACT

YOUR Home

YOUR Business

OPEN A RESIDENTIAL ACCOUNT ORDER FUEL ONLINE

OPEN A COMMERCIAL ACCOUNT ORDER FUEL ONLINE

Pour plus d'information sur la compagnie et les offres d'emploi, visitez le site Web www.islandpetro.ca

Association canadienne de la santé mentale de l'Î.-P.-É. Grands défis de recrutement

L'Association canadienne de la santé mentale (ACSM) de l'Île-du-Prince-Édouard recrute pour plusieurs emplois, qui ne sont pas faciles à combler. « C'est un excellent endroit où travailler » de dire Rubylyn Tabangin, coordonnatrice des ressources humaines de l'ACMS à l'Île. « Nous avons une culture de travail positive et équitable, où le personnel bénéficie de possibilités d'apprentissage et d'avancement. Nous croyons également fermement au bien-être et à l'équilibre travail-vie personnelle. »

CLAIRE LANTEIGNE

Plusieurs offres d'emplois, d'un bout à l'autre de l'Île, sont actuellement affichées depuis plusieurs semaines et le seront jusqu'à ce que le ou les postes soient pourvus. La majorité de ces emplois sont à temps plein, permanents. Ces emplois sont disponibles pour les candidats qui sont légalement éligibles à travailler au Canada. Un permis de conduire valide et un véhicule sont requis.

Parmi les emplois offerts, on remarque, entre autres, des agents de santé mentale à Alberton et Charlottetown; des éducateurs communautaires à Charlottetown, Montague, Alberton et Summerside; des travailleurs de soutien en santé mentale à Charlottetown; un coordonnateur du logement de transition à Charlottetown; un directeur des finances, de l'administration et du soutien corporatif à Charlottetown et des travailleurs en soutien au logement à Alberton et Charlottetown.

« C'est très difficile de trouver des gens pour remplir ces postes », de dire Lori Morris, coordonnatrice des communications, « et nous savons que c'est la réalité partout à l'Île et même au pays. Il faut de plus faire face au défi du manque de personnel dans nos bureaux. Une autre réalité, c'est qu'avec l'arri-

vée de nouveaux arrivants dans la province, nous devons aussi offrir des services dans d'autres langues. Nous avons recours à des traducteurs au besoin. »

Statistique Canada révélait que la santé mentale des Canadiens s'est détériorée depuis le début de la pandémie de COVID-19 et plus de gens ont des problèmes de santé mentale. La situation économique actuelle n'aide pas à résorber les cas.

L'Arbre d'aide

À leur kiosque, lors d'une foire d'emploi, Rubylyn et sa collègue Krystal faisaient une promotion active de l'Arbre d'aide de l'Î.-P.-É. « C'est un organigramme d'une page conçu pour informer les Insulaires des nombreuses ressources d'aide disponibles sur l'Î.-P.-É. », de dire Rubylyn. « Les personnes en difficulté et celles qui les soutiennent peuvent utiliser l'Arbre d'aide pour explorer les programmes, les services et les groupes communautaires qui pourraient être en mesure d'aider à atténuer ou à résoudre ces défis. »

Le design de l'Arbre d'aide est un clin d'œil à son nom et ressemble à un arbre. Le tronc de l'arbre met en valeur les groupes communautaires qui favorisent les liens et



Rubylyn Tabangin, coordonnatrice des ressources humaines et Krystal Driscoll, spécialiste des médias sociaux et du contenu numérique, lors du Salon de l'emploi à Charlottetown. Photo : Claire Lanteigne.

le soutien, tandis que les feuilles de l'arbre attirent l'attention sur les nombreux programmes et services disponibles à l'échelle de l'Î.-P.-É.

« Il n'est pas toujours facile pour les gens de trouver à quel service faire appel en cas de besoin, mais cet arbre répond aux questions que pourraient avoir les gens. » Il est dans les deux langues officielles.

Pour plus d'information, visitez le site web de l'Association canadienne pour la santé mentale, Division de l'Î.-P.-É. où vous pourrez télécharger l'Arbre d'aide de l'Î.-P.-É. [https://santeipe.ca/wp-content/](https://santeipe.ca/wp-content/uploads/Arbre-daide-IPE.pdf)

[uploads/Arbre-daide-IPE.pdf](https://santeipe.ca/wp-content/uploads/Arbre-daide-IPE.pdf)

« Si la maladie mentale et la santé mentale vous préoccupent, que vous êtes passionné par le fait d'aider les autres et que vous possédez les compétences requises, l'ACSM est peut-être l'endroit idéal pour vous », de conclure Rubylyn. Pour toutes les informations sur les offres d'emploi et comment postuler, consulter le <https://pei.cmha.ca/support-cmha/careers-2/>.

On peut aussi voir ces offres d'emploi sur <https://workpei.ca>, www.hollandcollege.com/jobs.html et <https://asdacanada.ca/>.